

**МОНИТОРИНГ СОСТОЯНИЯ И ЭФФЕКТИВНОСТИ
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ (АНТИКОРРУПЦИОННОГО МОНИТОРИНГА)
В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ**

за 2018 год

№ п/ п	Наименование предприятия	Контрольные позиции	Испол- нители	Примечание
1	2	3	4	5
2.	Результаты проверок сообщений о случаях коррупционных правонарушений, совершенных сотрудниками организации	1) количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, совершенных сотрудниками организации в отчетном периоде - 0 2) количество рассмотренных сообщений о коррупционных правонарушениях сотрудниками организации - 0 3) количество сотрудников организации, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения - 0 Из них: 0 Уволено: 0 Применены иные меры взыскания: не применялись	Николаева Е.В. зам. директора по УВР	По данному разделу кроме контрольных позиций отразить информацию о том, каким образом в учреждении организовано осуществление проверок сообщений о случаях коррупционных правонарушений, совершенных сотрудниками учреждения
4.	Результаты проверок, проводимых должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	1) проверки соблюдения сотрудниками организации установленных в организации ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов: 1	Николаева Е.В. зам. директора по УВР	По данному разделу отразить информацию о реквизитах локального акта (Приказ № 09 от 11.01.2016 года «Об утверждении Перечня коррупционных рисков»; Приказ № 10/1 от 03.06.2016 года «Об утверждении Кодекса этики» + Положение; Приказ № 71/1 от 14.06.2016 года «Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства + Положение; Приказ № 77 от 14.06.2016 года «О конфликте интересов работников МБОУ «ДЮСШ» +

	2) Количество сотрудников организации, в отношении которых установлены факты несоблюдения ими ограничений и запретов, установленных в организации: 0 3) Количество сотрудников организации, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам проверок: 0 <table><tr><td>Из них: 0</td><td>Уволено:0</td></tr></table> Количество сотрудников организации, в отношении которых проведены проверки соблюдения ими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов: 0 Количество сотрудников организации, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам проверок:0 <table><tr><td>Из них:0</td><td>Уволено 0</td></tr></table>	Из них: 0	Уволено:0	Из них:0	Уволено 0			Положение; Приказ № 72 от 14.06.2016 года «Об утверждении перечня должностей в МБОУ ДО «ДЮСШ»; Приказ № 09 от 11.01.2016 года «Перечень коррупционных рисков в МБОУ ДО «ДЮСШ»; План работы комиссии по противодействию коррупции на 2019 год) выполнения обязанностей по которым связана с коррупционными рисками + Перечень), устанавливающего в организации ограничения и запреты, количество проверок, предмет и основания проверок, результат проверки.
Из них: 0	Уволено:0							
Из них:0	Уволено 0							
5	Результаты рассмотрения уведомлений сотрудников организации о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	1) количество поступивших уведомлений сотрудников организации о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений: 0 2) количество рассмотренных уведомлений о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений: 0 3) по результатам рассмотрений направлено материалов в правоохранительные органы: 0 <table><tr><td>По результатам</td><td>Возбуждено уголовных дел: 0</td></tr></table>	По результатам	Возбуждено уголовных дел: 0	Николаева Е.В. – зам. директора УВР	Информация по данному разделу кроме контрольных позиций должна содержать сведения о том, как в учреждении организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений		
По результатам	Возбуждено уголовных дел: 0							

		рассмотрения: 0	Привлечено к уголовной ответственности: 0		
6	Обобщение результатов уведомления организации нанимателя об иной оплате работы	1) количество работников, которые уведомили об иной оплате работы: 0 2) процентное соотношение работников организации, которые уведомили об иной оплате работы, от общего числа работников организации: 0 3) количество работников организации, не уведомивших (несвоевременно уведомивших) при фактическом выполнении иной оплачиваемой деятельности: 0 4) количество выявленных факторов отсутствия уведомления (несвоевременного уведомления) при фактическом выполнении работниками иной оплачиваемой деятельности: 0 По установленным фактам: 0 Какие меры приняты: Проведение разъяснительной работы с сотрудниками организации по положениям законодательства РФ о противодействии коррупции 2) количество должностей в организации с высоким риском коррупционных проявлений: не выявлено 2) количество коррупционноопасных функций в организации: 0		Николаева Е.В. – зам. директора по УВР	Аналитическая справка по данному разделу кроме контрольных позиций должна содержать информацию о том, как в организации организовано уведомление работниками организации представителя нанимателя (работодателя) об иной оплачиваемой работе
13	Анализ проблем в деятельности должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Коррупционных и иных правонарушений среди сотрудников МБОУ ДО «ДЮСШ» не выявлено.		Николаева Е.В. – зам. директора по УВР	Аналитическая справка по данному разделу должна содержать информацию о том, какие проблемы существуют в деятельности должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений с указанием возможных путей их решения. Совершения работниками МБОУ ДО «ДЮСШ» коррупционных правонарушений за 2018 год не выявлено.

				Проблем с данным вопросом по коррупционным и иным правонарушениям не имеется.
15	Анализ принятых в учреждении организационных мер по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции	Наличие проведенных разъяснительных мероприятий по вопросам противодействия коррупции – разъяснительные мероприятия проводятся ежеквартально. В 2019 году запланировано на 04 марта 2019 года.	Николаева Е.В. зам. директора по УВР	Аналитическая справка по данному разделу должна содержать информацию о принятых в отчетном периоде мерах, по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции
16	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками организации по положениям законодательства РФ о противодействии коррупции	Наличие проведенных разъяснительных мероприятий по вопросам противодействия коррупции – разъяснительные мероприятия проводятся ежеквартально. В 2019 году запланировано на 04 марта 2019 года.	Николаева Е.В. зам. директора по УВР	

Директор МБОУ ДО «ДЮСШ» Я.С. Алешанова

